



**BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Tengah**

# Laporan Akuntabilitas Kinerja Triwulan II 2021



**Independensi – Integritas – Profesionalisme**

**LAPORAN KINERJA**  
**BPK PERWAKILAN PROVINSI SULAWESI TENGAH**  
**PERIODE TRIWULAN II TAHUN 2021**

**I. Latar belakang**

Berdasarkan Sistem Manajemen Kinerja (SIMAK) BPK RI dan penandatanganan Pernyataan Komitmen Pencapaian Kinerja (PKPK) BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Tengah (BPK Pwk Prov. Sulteng) Tahun 2021, disusun Laporan Pencapaian Kinerja BPK Pwk Prov. Sulteng Triwulan II Tahun 2021. Laporan ini bertujuan untuk memberikan informasi mengenai pencapaian tingkat kinerja BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Tengah sampai dengan Triwulan II Tahun 2021 dan mengungkapkan permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian kinerja serta masukan dalam mengatasi permasalahan tersebut.

Metode penilaian atas pencapaian kinerja dalam SIMAK BPK RI dengan cara membandingkan realisasi pencapaian suatu Indikator Kinerja Utama (IKU) dengan target IKU yang telah ditetapkan pada Rencana Aksi atas PKPK Triwulan II Tahun 2021.

**II. Maksud dan Tujuan Pelaporan**

Penyusunan Laporan Pencapaian Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Tengah berdasarkan SIMAK BPK RI mempunyai maksud dan tujuan sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pencapaian kinerja BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Tengah periode Triwulan II Tahun 2021;
2. Untuk mengetahui permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian kinerja BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Tengah periode Triwulan II Tahun 2021;

3. Menyusun langkah-langkah untuk mengatasi permasalahan yang ditemui dalam pencapaian kinerja BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Tengah; dan
4. Memberikan masukan dalam pencapaian kinerja BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Tengah pada masa mendatang.

### III. Target Pencapaian Kinerja

Target Pencapaian Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Tengah Tahun 2021 yang telah disepakati oleh Kepala Perwakilan Provinsi Sulawesi Tengah dengan Tortama KN VI, dituangkan dalam Pernyataan Komitmen Pencapaian Kinerja (PKPK) Tahun 2021.

Pada Tahun 2021 secara keseluruhan terdapat 13 Indikator Kinerja Utama (IKU) dan 13 Indikator Kinerja Keluaran (IKK) pada PKPK Tahun 2021. Adapun Indikator Kinerja Utama dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Strategi	Indikator Kinerja Utama		Target
<b>Sasaran Strategis: Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi</b>	IKU 1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%
	IKU 2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%
	IKU 3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%
	IKU 4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%
	IKU 5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%
	IKU 6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%
	IKU 7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5,00)
	IKU 8	Hasil Evaluasi AKIP	A (86,00)
	IKU 9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	95%
	IKU 10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%
	IKU 11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Memuaskan (3,80)
	IKU 12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%
	IKU 13	Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran	87%

Sedangkan Indikator Kinerja Keluaran dapat dilihat pada tabel berikut:

Strategi	Indikator Kinerja Keluaran		Target
<b>Sasaran Strategis: Meningkatnya pemeriksaan yang bermutu tinggi</b>	IKK 1	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Hasil Pemeriksaan	100%
	IKK 2	Ketepatan Waktu Penyampaian LHP oleh KAP untuk dan atas nama BPK	100%
	IKK 3	Ketepatan Waktu Penyampaian LHP atas Bantuan Keuangan pada Partai Politik	100%
	IKK 4	Ketepatan Waktu Penyelesaian Laporan Interim/Pendahuluan	100%
	IKK 5	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Pemantauan	100%
	IKK 6	Tingkat Pemanfaatan Usulan Bahan Pendapat	100%
	IKK 7	Tingkat Penyelesaian Input Data Hasil Pemeriksaan pada Aplikasi SMP	100%
	IKK 8	Tingkat Kemutakhiran Profil Entitas	100%
	IKK 9	Indeks Kepuasan atas Penyelenggaraan Layanan Administrasi Pemeriksaan	Memuaskan (3,80)
	IKK 10	Indeks Kepuasan atas Penyelenggaraan Layanan Sekretariat Perwakilan	Memuaskan (3,80)
	IKK 11	Luas Pembangunan/ Renovasi Gedung dan Bangunan	1 Paket
	IKK 12	Realisasi Pembayaran Gaji dan Tunjangan	95%
	IKK 13	Realisasi penyediaan layanan operasional dan pemeliharaan kantor	95%

#### IV. Rencana Aksi Pencapaian Kinerja Triwulanan Tahun 2021

BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Tengah telah mengajukan usulan rencana aksi pencapaian kinerja utama triwulan untuk Tahun 2021 sebagai berikut:

Sasaran Strategis (SS) Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target PK 2021	Rencana Pencapaian Kinerja			
			TW I	TW II	TW III	TW IV
<b>Sasaran Strategis: Meningkatkan Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi</b>						
IKU 1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	0%	50%	50%	100%
IKU 2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	0%	40%	40%	100%
IKU 3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	0%	60%	0%	75%
IKU 4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	0%	0%	0%	100%
IKU 5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	0%	40%	80%	100%
IKU 6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	0%	0%	50%	100%
IKU 7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5,00)		4,00		5,00
IKU 8	Hasil Evaluasi AKIP	A (86,00)				A
IKU 9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	96%	0%	45%	-	96%

Sasaran Strategis (SS) Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target PK 2021	Rencana Pencapaian Kinerja			
			TW I	TW II	TW III	TW IV
IKU 10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	25%	50%	75%	100%
IKU 11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Memuaskan (3,80)		3,50		3,80
IKU 12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	25%	50%	80%	100%
IKU 13	Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran	87,50%	15%	45%	70%	87,50%

Sedangkan untuk usulan rencana aksi pencapaian kinerja keluaran triwulan untuk Tahun 2021 sebagai berikut:

Sasaran Strategis (SS) Indikator Kinerja Keluaran (IKK)		Target PK 2021	Rencana Pencapaian Kinerja			
			TW I	TW II	TW III	TW IV
<b>Sasaran Strategis: Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi</b>						
IKK 1	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Hasil Pemeriksaan	100%	25%	45%	77%	100%
IKK 2	Ketepatan Waktu Penyampaian LHP oleh KAP untuk dan atas nama BPK	100%	10%	50%	100%	100%
IKK 3	Ketepatan Waktu Penyampaian LHP atas Bantuan Keuangan pada Partai Politik	100%	10%	25%	50%	100%
IKK 4	Ketepatan Waktu Penyelesaian Laporan Interim/Pendahuluan	100%	100%	100%	100%	100%
IKK 5	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Pemantauan	100%	0%	50%	75%	100%
IKK 6	Tingkat Pemanfaatan Usulan Bahan Pendapat	100%	0%	25%	50%	100%
IKK 7	Tingkat Penyelesaian Input Data Hasil Pemeriksaan pada Aplikasi SMP	100%	0%	40%	100%	100%
IKK 8	Tingkat Kemutakhiran Profil Entitas	100%	20%	40%	75%	100%
IKK 9	Indeks Kepuasan atas Penyelenggaraan Layanan Administrasi Pemeriksaan	Memuaskan (3,80)	-	3,00	-	3,80
IKK 10	Indeks Kepuasan atas Penyelenggaraan Layanan Sekretariat Perwakilan	Memuaskan (3,80)	-	3,00	-	3,80
IKK 11	Luas Pembangunan/ Renovasi Gedung dan Bangunan	1 Paket	-	-	-	1 Paket
IKK 12	Realisasi Pembayaran Gaji dan Tunjangan	95%	25%	50%	75%	95%
IKK 13	Realisasi penyediaan layanan operasional dan pemeliharaan kantor	95%	15%	45%	80%	95%

## V. Pencapaian Kinerja dan Permasalahan

Pencapaian Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Tengah berdasarkan SIMAK BPK RI periode Triwulan II Tahun 2021 dapat dijabarkan sebagai berikut:

## **1. Indikator Kinerja Umum (IKU)**

### **a. IKU 1 - Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKU 1 adalah 100%. Adapun target IKU 1 untuk Triwulan II sebesar 50%, sedangkan realisasi pada Triwulan II sebesar 90%.

### **b. IKU 2 – Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKU 2 adalah 100%. Adapun target IKU 2 untuk Triwulan II sebesar 40%, sedangkan realisasi Triwulan II juga masih sebesar 0% dikarenakan belum adanya hasil evaluasi dari Direktorat EPP atas Laporan Hasil Pemeriksaan LKPD TA 2020 se – Sulawesi Tengah.

### **c. IKU 3 - Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKU 3 adalah 75%. Adapun target IKU 3 untuk Triwulan II sebesar 65%, sedangkan realisasi Triwulan II sebesar 70%.

### **d. IKU 4 - Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKU 4 adalah 100%. Adapun target IKU 4 pada Triwulan II sebesar 0%, sedangkan realisasi pada Triwulan II juga masih sebesar 0% dikarenakan belum terdapat keterlibatan perwakilan dalam pemeriksaan tematik nasional.

**e. IKU 5 - Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKU 5 adalah 100%. Adapun target IKU 5 pada Triwulan II sebesar 40%, sedangkan realisasi Triwulan I sebesar 0% dikarenakan masih belum terdapat kegiatan pemeriksaan dari pemangku kepentingan.

**f. IKU 6 - Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKU 6 adalah 100%. Adapun target IKU 6 pada Triwulan II sebesar 0%, sedangkan realisasi pada Triwulan II sebesar 0% dikarenakan masih belum terdapat kegiatan pemeriksaan tematik lokal. Pemeriksaan tematik lokal baru dilaksanakan pada Triwulan III.

**g. IKU 7 - Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKU 7 adalah berupa indikator sangat memuaskan (5,00). Adapun Target IKU 7 untuk Triwulan II sebesar 4,00, sedangkan realisasi Triwulan II juga masih 0 dikarenakan belum terdapat penilaian atas implementasi nilai dasar BPK.

**h. IKU 8 - Hasil Evaluasi AKIP.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKU 8 adalah poin A (86,00), adapun target IKU 8 pada Triwulan II masih 0, sedangkan Realisasi IKU 8 pada Triwulan II juga masih 0 dikarenakan belum terdapat penilaian/evaluasi dari AKIP. Evaluasi baru dilaksanakan oleh Itama pada Triwulan IV.

**i. IKU 9 - Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKU 9 adalah 96%. Adapun target IKU 9 untuk Triwulan II sebesar 45%, sedangkan realisasi IKU 9 juga sebesar 0% dikarenakan masih belum terdapat laporan pemanfaatan TI dari Biro TI dan baru akan dilaksanakan pada Semester I. Penilaian realisasi IKU 9 menjadi kewenangan Biro TI. Penilaiannya berdasarkan keaktifan pegawai mengakses dan memanfaatkan portal bpk (sisdm, email.bpk, e-Audit, SMP, SiPTL, e-drive, e-Audit dll) dalam menunjang pekerjaan sehari – hari.

**j. IKU 10 - Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKU 10 adalah sebesar 100%. Adapun target IKU 10 pada Triwulan II sebesar 50%, sedangkan Realisasi IKU 10 sebesar 0% dikarenakan belum adanya penyusunan *best practice* dan melakukan aktivitas manajemen pengetahuan.

**k. IKU 11 - Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKU 11 adalah berupa indikator Memuaskan (3,80). Adapun target IKU 11 pada Triwulan II sebesar 3,50%, sedangkan realisasi IKU 11 juga sebesar 0% dikarenakan belum terdapat survey atas pengukuran indikator dari entitas yang diperiksa. Survey tersebut baru akan dilaksanakan pada Triwulan III.

**l. IKU 12 - Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKU 12 adalah sebesar 100%. Adapun target IKU 12 pada Triwulan II sebesar 50%, sedangkan realisasi IKU 12 sebesar 91,25% yang berupa monitoring jumlah

pegawai yang telah memenuhi jam diklat baik dari sektor penunjang maupun pemeriksa.

**m. IKU 13 - Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKU 13 adalah sebesar 87,50%. Adapun target IKU 13 pada Triwulan II sebesar 45%, sedangkan realisasi IKU 13 sebesar 90,30% (dhi. capaian realisasi triwulan I). dikarenakan Nota Dinas rekapitulasi dari Biro Keuangan belum terbit.

**2. Indikator Kinerja Keluaran (IKK)**

**a. IKK 1 - Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Hasil Pemeriksaan.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKK 1 adalah sebesar 100%. Adapun target IKK 1 untuk Triwulan II sebesar 45%, sedangkan realisasi IKK 1 sebesar 99% yang berisikan tentang pelaksanaan pemeriksaan pendahuluan dan pemeriksaan terinci atas LKPD TA 2020 pada 14 entitas, Provinsi, Kota, dan Kabupaten se Sulawesi Tengah.

**b. IKK 2 - Ketepatan Waktu Penyampaian LHP oleh KAP untuk dan atas nama BPK.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKK 2 adalah sebesar 100%. Adapun target IKK 2 pada Triwulan II sebesar 50%, sedangkan realisasi IKK 2 sebesar 100% yang berisikan tentang pelaksanaan pemeriksaan pendahuluan dan pemeriksaan terinci atas LKPD TA 2020 pada Kota Palu.

**c. IKK 3 - Ketepatan Waktu Penyampaian LHP atas Bantuan Keuangan pada Partai Politik.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKK 3 adalah sebesar 100%. Adapun target IKK 3 pada Triwulan II sebesar 25%, sedangkan realisasi IKK 3 sebesar 0%. Hal ini dikarenakan kegiatan tersebut sedang proses pelaksanaan, sehingga LHP atas Bantuan Keuangan pada Partai Politik belum terbit di Triwulan II.

**d. IKK 4 - Ketepatan Waktu Penyelesaian Laporan Interim/ Pendahuluan.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKK 4 adalah sebesar 100%. Adapun target IKK 4 pada Triwulan II sebesar 100%, sedangkan realisasi IKK 4 sebesar 100% yang berisikan tentang kegiatan pemeriksaan pendahuluan LKPD TA 2020 pada 14 entitas seluruh Sulawesi Tengah dan 1 entitas pemeriksaan kinerja. Output yang dihasilkan berupa laporan hasil pemeriksaan atas 15 entitas tersebut.

**e. IKK 5 - Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Pemantauan.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKK 5 adalah sebesar 100%. Adapun target IKK 5 pada Triwulan II sebesar 50%, sedangkan realisasi IKK 5 sebesar 0% dikarenakan kegiatan pemantauan sedang dalam proses pelaksanaan sehingga belum terdapat penyampaian laporan pemantauan.

**f. IKK 6 – Tingkat Pemanfaatan usulan Bahan Pendapat.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKK 6 adalah sebesar 100%. Adapun target IKK 6 pada Triwulan II sebesar 25%, sedangkan realisasi IKK 6 sebesar 0% dikarenakan masih belum terdapat penyampaian laporan usulan bahan pendapat.

**g. IKK 7 – Tingkat Penyelesaian Input Data Hasil Pemeriksaan pada Aplikasi SMP.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKK 7 adalah sebesar 100%. Adapun target IKK 7 pada Triwulan II sebesar 40%, sedangkan realisasi IKK 7 sebesar 100% dikarenakan pemeriksaan LKPD TA 2020 telah diinput pada aplikasi SMP.

**h. IKK 8 – Tingkat Kemutakhiran Profil Entitas.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKK 8 adalah sebesar 100%. Adapun target Target IKK 8 pada Triwulan II sebesar 40%, sedangkan realisasi IKK 8 sebesar 0% dikarenakan belum ada kegiatan pengumpulan data profil entitas.

**i. IKK 9 – Indeks Kepuasan atas Penyelenggaraan Layanan Administrasi Pemeriksaan.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKK 9 berupa indikator Memuaskan (3,80). Adapun target IKK 9 pada Triwulan II sebesar 3,00, sedangkan realisasi IKK 9 juga sebesar 0 dikarenakan belum ada kegiatan survey terkait kepuasan atas penyelenggaraan layanan administrasi pemeriksaan.

**j. IKK 10 – Indeks Kepuasan atas Penyelenggaraan Layanan Sekretariat Perwakilan.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKK 10 berupa indikator Memuaskan (3,80). Adapun target IKK 10 pada Triwulan II sebesar 3,00, sedangkan realisasi IKK 10 sebesar 0 dikarenakan belum ada kegiatan survey terkait kepuasan atas penyelenggaraan sekretariat perwakilan.

**k. IKK 11 – Luas Pembangunan/ Renovasi Gedung dan Bangunan.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKK 11 adalah berupa 1 paket. Adapun Target IKK 11 pada Triwulan II sebesar 0. Pada Triwulan II hanya melakukan inventarisasi gedung yang akan dibangun/direnovasi. Sedangkan pelaksanaan pengadaan pembangunan/renovasi gedung dan bangunan berupa 1 paket baru akan dilaksanakan di Triwulan IV.

**l. IKK 12 – Realisasi Pembayaran Gaji dan Tunjangan.**

Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKK 12 adalah sebesar 95%. Adapun Target IKK 12 untuk Triwulan II sebesar 50%. Pada Triwulan II kegiatan yang dilakukan yaitu melakukan update database Aplikasi GPP Tahun 2021 sesuai dengan mutasi masuk dan mutasi keluar pegawai, melaksanakan pendaftaran dan Pemberhentian database Pegawai yang ada di KPPN Palu sesuai dengan mutasi masuk dan mutasi keluar pegawai dan memproses SPP dan SPM Pembayaran Gaji dan Tunjangan sebelum tanggal 15 setiap bulannya.

**m. IKK 13 – Realisasi penyediaan layanan operasional dan pemeliharaan kantor.**

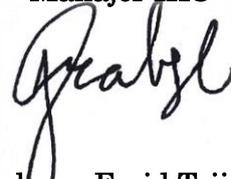
Target Perjanjian Kinerja (PK) untuk IKK 13 adalah sebesar 95%. Adapun Target IKK 13 pada Triwulan II sebesar 45%, sedangkan realisasi IKK 13 sebesar 31,58%. Pada Triwulan II yaitu melakukan penyediaan layanan operasional dan pemeliharaan kantor.

## VI. Penutup

Sampai dengan bulan Juni 2021, kecuali atas Dampak Pandemi Covid-19 yang ada, belum terdapat kendala maupun tantangan lainnya yang cukup signifikan, yang dapat mengganggu pelaksanaan tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Sulawesi Tengah.

Palu, 30 Juli 2021

Manajer IKU



Prabowo Farid Trijoko  
NIP 197912092006041001